

TABLE RONDE

Opportunités professionnelles: Conseils et partage d'expériences

- ✓ Orientation professionnelle et perspectives d'emploi
- ✓ Recherche de stage/emploi: conseils et partage d'expériences



Nguyen Hai Nam
Président ABVietFrance



Cécile Delestre
Nestlé en France
*Directrice Recrutement et
Acquisition des talents*



Vu Le Thuy Duong
Responsable Jeunes Dynamiques
ABVietFrance
*Ingénieur AgroParisTech
En poste chez Nestlé*



Anoa Dussol-Perran
Représentante ABVietFrance à Vung Tau
Directrice Générale de An Hoa Résidence

28 mai 2015 - Programme:

- 17h-17h10: Allocution d'ouverture par Madame Xuyen LETHI MCF, LCAO, Université Paris Diderot-Paris 7.
- 17h10-17h30 : Parole aux intervenants
- 17h30-18h15 : Echanges entre les intervenants et le public
- 18h15-19h00 : Rencontres – Clôture

Comité d'organisation:

LETHI Xuyen, NGUYEN Thi Hiep, VU Hong Anh, VU Le Thuy Duong, Ida Ossonemane



Vu Le Thuy Duong
Responsable Jeunes Dynamiques ABVietFrance
Ingénieur AgroParisTech
En poste chez Nestlé depuis 2011

FORMATIONS et PARCOURS CLÉS

- Alternance chez Nestlé en 2010 – Master ESMA (Ecole Supérieure du Management en Alternance)
- Ingénieur AgroParisTech – promotion 2009
- Classe préparatoire Bio BCPST – boursière de l'ASPF (Accueil-Savoir-Partage-Francophonie)
- 1^{ère} et Terminale S : lycée Marie-Curie de Sceaux
- Avant: Hanoi (lycée Chu Van An, collège et primaire à Trung Vuong)

MESSAGES CLÉS

- **Développez vos réseaux et compétences via les associations**
→ Exemples d'associations: UJVF (Union des Jeunes Vietnamiens de France), Junior Entreprise, Rotaract, Agro entrepreneurs, Uniagro, ABVietFrance (Association du Business des Vietnamiens de France), MCFV
- **Développez votre confiance et la connaissance de soi**
→ La boule au ventre, le stress, le malaise face à une situation, le sentiment de ridicule: ça se maîtrise!
- **Apprenez à « rebondir » face à un « NON » - Soyez persévérant et à l'écoute de votre interlocuteur**
- **Préparez vos entretiens en les imaginant - sachez être sincère et mettez-vous en valeur**



Cécile Delestre
Nestlé en France

Directrice Recrutement et Acquisition des talents

FORMATIONS et PARCOURS CLÉS

- Ingénieur en Agriculture en 1989 (ESITPA)
- Mastère Economie et Gestion Agro-Alimentaire en 1990 (ESSEC)
- Trader matières premières chez Cargill – 1990 à 1992
- Chez Nestlé depuis 1992 :
 - Acheteur Matières premières, puis Responsable Achats café-cacao jusqu'en 2003
 - Supply chain manager de 2003 à 2007
 - DRH Marketing et Commerce de 2008 à 2012
 - Directrice Recrutement et Attraction des Talents depuis 2012 et responsable pour la France de l'Initiative Nestlé pour l'emploi des Jeunes

MESSAGES CLÉS

- **Curiosité, capacité d'adaptation**
 - « on a l'information qu'on mérite » : allez chercher ce qui vous intéresse et dont vous avez besoin !
 - Apprendre des autres et s'adapter à son environnement, son équipe et son manager sans compromettre ses valeurs
- **Capacité d'apprentissage et de remise en cause**
 - Ne jamais rester dans sa zone de confort
 - S'enrichir intellectuellement , acquérir les nouvelles connaissances et de nouvelles compétences professionnelles qui vous permettront de changer de métier et d'évoluer dans les organisations



Nguyen Hai Nam
Président ABVietFrance
Superviseur Région Asie Afrique Méditerranée Outre Mer
Groupe Société Générale

FORMATIONS et PARCOURS CLÉS

- Mastère Finance ESCP
- Rouen Business School (ex-Sup de Co Rouen) – DESS Gestion de Patrimoine Clermont Ferrand
- Plus de 20 ans d'expériences bancaires dont 12 pour le Vietnam et d'autres pays émergents
- Ex-enseignant vacataire : Paris 5 René Descartes, Paris 9 Dauphine, ESCP, MOD'SPE, CFPB
- Vie associative : fondateur ABVietFrance, administrateur BAOOV, membre du CN AAFV

MESSAGES CLÉS

- **Se doter de trois compétences**
 - Métier (techniques)
 - Outils (langues, bureautique, technologie)
 - Comportementales (relationnel, faculté d'adaptation, communication, esprit d'équipe)

Pour les dirigeants : leadership, capacité de synthèse, communication écrite et orale
- **Bâtir son réseau**
 - Construire, maintenir, développer
 - Engager dans la vie associative, les activités sportives et culturelles
- **Maîtriser les enjeux professionnels**
 - Choisir les cibles (secteur, métier)
 - Rédiger CV et LM, anticiper et préparer l'entretien



Anoa Dussol-Perran

Représentante ABVietFrance à Vung Tau; Vietnam

Présidente Directrice Générale de An Hoa Résidence

FORMATIONS et PARCOURS CLÉS

- Née au Vietnam, arrivée en France à l'âge de 4 ans
- Démarrage professionnel dans la promotion immobilière parisienne à l'âge de 20 ans
- A 26 ans, acquisition d'une société de marchand de bien. Puis, obtention du brevet de pilote d'hélicoptère, rachat d'une compagnie d'aviation aux Caraïbes
- En 1993, plus de 30 ans après son départ du Vietnam, retour au pays en hélicoptère (Paris-Hanoi en 22 jours, 22 pays)
- En 1998, création d'Anoasis Beach Resort à Long Hai, premier resort au Vietnam
- En 2008, création d'An Hoa Residence à Long Hai, complexe de villas haut de gamme
- 2014-2015, lancement du projet de « la Maison du Vietnam » en France

MESSAGES CLÉS

- **Détermination**
 - Plus on rencontre de difficultés, plus on est solide et énergique
 - « A tout jeune âge, j'ai toujours eu envie de revenir au Vietnam pour le connaître car c'est mon pays! »
- **Persévérance**
 - Il faut environ 10 ans pour comprendre et connaître le Vietnam. « oser dire, oser faire ! »
- **Recommandation**
 - « Dis-moi qui tu fréquentes, je te dirai qui tu es » => trouver ou suivre un modèle/leader pour réussir