

Avec la contribution de Éric Albert, Frank Bournois, Raphaël Cohen, François Dupuy, Philippe Gabilliet, Quy Huy, Emmanuel Jaffelin, Bernard Ramanantsoa et Maurice Thévenet

- **« En clarifiant le concept de bienveillance avec brio et en l'illustrant de nombreux regards croisés, les auteurs réussissent une synthèse aussi magistrale que pragmatique sur un axe vital de développement managérial. »**
Philippe Gabilliet
- **« Ce livre nous montre que la bienveillance est au cœur du management du 21^{ème} siècle. Le chemin à suivre est exigeant mais gratifiant et surtout efficace ».** Eric Albert
- **Mettre la Bienveillance au cœur de l'entreprise fait du travail une réalité humaniste où règnent bonne humeur et efficacité. Le XXI^e siècle doit veiller au Bien : l'entreprise est l'un de ses chemins. Ce livre, nourri de conseils et illustré d'exemples vous conduira à la réussite économique et sociale.** Emmanuel Jaffelin



« Seuls les paranoïaques survivent » disait Andy Grove patron mythique d'Intel. Alors que les managers sont nourris à l'idée que les caprices narcissiques vont de pair avec le génie et la réussite, cet ouvrage propose de diffuser la bienveillance au cœur des organisations.

Dictateurs, pervers, soupes au lait... les auteurs dressent des portraits de leaders tyranniques puis formulent, à l'aide d'éclairages philosophiques et psychologiques, de mises en situation, des conseils pour reconsidérer l'individu et lui permettre de se réaliser pleinement.

L'ouvrage donne les clés de succès des managers « bienveillants » qui réinventent les relations au travail.

Paul-Marie Chavanne, après avoir travaillé dix ans au ministère des Finances, a occupé des fonctions de direction générale pendant trente ans et a présidé des entreprises dans divers secteurs industriels. Il est actuellement Président-directeur général d'une société de logistique internationale. Diplômé de l'Ecole Centrale Paris, ancien élève de L'ENA, il est inspecteur des finances.

Olivier Truong, après vingt ans d'expérience comme manager commercial et opérationnel, est aujourd'hui directeur de la conduite du changement dans un grand groupe de services où il pilote des programmes de transformation managériale. En parallèle, il enseigne la sociologie des organisations à l'ESCP Europe dont il est ancien élève. Diplômé Ms HEC-INSEAD, certifié de la Harvard Kennedy School, Il est docteur en gestion (Panthéon-Sorbonne).

www.lentreprisebienveillante.com

